



Утверждено:  
Директор ОАНО «ЛИДЕРЫ»  
Шилкина М.А.

## **Положение об Общем собрании трудового коллектива ОАНО «ЛИДЕРЫ»**

### **1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом учреждения.
2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В ОАНО «ЛИДЕРЫ» функционирует Общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.
3. В целях защиты прав и интересов, а также учета мнения работников по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Организации действует Общее Собрание работников Организации.
4. В состав Общего Собрания работников входят все работники и Директор Организации. Членство в Общем Собрании работников распространяется на период с момента заключения и до момента расторжения трудового договора с работником - членом Общего Собрания работников. Общее собрание работников действует бессрочно.

### **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

### **3. Функции общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- согласование режима деятельности Организации в соответствии с требованием государственных и местных нормативов;
- рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров, распространение передового опыта;
- рекомендация работников Организации к поощрению (награждению);
- обсуждение и разработка проектов локальных актов, регламентирующих отдельные вопросы деятельности Организации, затрагивающие права и обязанности работников, в пределах своей компетенции.

### **4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

1. Заседания Общего Собрания работников ведет Директор.
2. Заседания Общего Собрания работников созываются Директором, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
3. Заседания Общего Собрания работников правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава. Решения Общего Собрания работников являются принятыми, если за них проголосовало более 2/3 присутствующих членов Общего Собрания работников.
4. Заседания Общего Собрания работников оформляются протоколами